

**ACT ADIȚIONAL NR.1**  
**la Contractul Colectiv de Muncă nr. 179/31.05.2024,**  
**încheiat astăzi, 16 septembrie 2024**

Compania Națională de Administrare  
a Infrastructurii Rutiere - S.A.

16 SEP 2024

Nr. Înregistrare 92 /

91025

**Părțile contractante:**

ANGAJATOR - Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere - S.A.(Compania), denumită în continuare angajator, prin dl. ing. CRISTIAN PISTOL în calitate de Director General al C.N.A.I.R. S.A.

SALARIAȚI, reprezentați de organizația sindicală legal constituită și reprezentativă la nivelul Companiei, respectiv Sindicatul Drumarilor „Elie Radu”, prin reprezentanții desemnați,

În urma discuțiilor purtate în data de 16.09.2024 în cadrul sedinței organizată la sediul C.N.A.I.R.-S.A. Central, părțile, de comun acord, în baza prevederilor art. 149, art. 150 alin.(1) din *Legea nr. 367/2022 -dialogului social*, au convenit:

**Art.I**

**Modificare Art. 140 Alte reglementări - alin (4)**

(4) Începând cu data de 16.09.2024, salariul de bază (fără sporuri și indemnizații de conducere) pentru salariații C.N.A.I.R. S.A. se majorează cu suma de 500 lei/salariat, ca urmare a adoptării proiectului de Ordonanță de Urgență a Guvernului pentru completarea art. XIII din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.31/2024 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, privind exceptarea Companiei de la prevederile alin.7.

**Modificare Anexa 2 – Grila de salarizare**

**Grila de Salarizare**

Nr crt.	STRUCTURA DE PERSONAL MESERIA, FUNCȚIA	CONDIȚII de STUDII	LIMITE SALARIZARE		IC %
			MINIM	MAXIM	
<b>MUNCITORI</b>					
1	NECALIFICAȚI, INGRIJITORI, PAZNIC	P / G / M	4422	4422	
2	IMPEGAT AUTO, OPERATOR	M	4422	4972	
<b>DESERVENȚI UTILAJE/ ȘOFERI:</b>					
3	DESERVENT UTILAJE (MAȘINIST LA MAȘINI PENTRU TERASAMENTE ȘI ALTE SPECIALIZĂRI NECESARE), ȘOFER	G/ M	4422	5655	
4	CALIFICAȚI CONSTRUCTORI, CALIFICAȚI MECANIZARE, CALIFICAȚI AGRICULTURA	G / M	4422	5064	
5	ȘEF BRIGADĂ, ECHIPA ȘEF COLOANĂ AUTO	M	4422	5655	

SINDICATUL DRUMARILOR  
VIA VITA  
"ELIE RADU"

<b>MAȘINIST LA MAȘINI CALE MECANIZARE UȘOARĂ ȘI GREA:</b>					
6	6.1. MAȘINIST REPARTIZATOR MIXTURI ASFALTICE, MACARAGIU.	G/M	4422	6173	
	6.2. MAȘINIST RECICLATOR, OPERATOR STAȚIE ASFALT, OPERATOR - MAȘINĂ MARCAJ, OPERATOR - PROSPECTOR LUCRĂRI GEOLOGICE ȘI GEOFIZICE.	G/M/SSD	4422	7001	
<b>PERSONAL TEHNIC, ECONOMIC DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIV</b>					
<b>B.1. PERSONAL DE EXECUTIE</b>					
7	LABORANT	M	4422	4941	
8	FUNȚIONAR, ARHIVAR	M	4422	4941	
9	CASIER TAXARE, CASIER,	M	4422	5783	
9.1	OPERATOR PROCESARE TEXT SI IMAGINE, OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE	M	4740	5783	
10	CONTROLOR TRAFIC A.C.I.	M/SSD/S	5007	7459	
11	MAGAZINER, REFERENT RESURSE UMANE, INSPECTOR IN DOMENIUL S.SM, MERCEOLOG, TEHNICIAN, CONTABIL, ANALIST ASISTENT, PROGRAMATOR ASISTENT, ADMINISTRATOR REȚEA, MAISTRU, CONDUCATOR SALUPA MARITIMA / FLUVIALA (pentru inspecție poduri), SECRETAR, ASISTENT MANAGER, OPERATOR DISPECER SISTEME DE MONITORIZARE SI APARATURA DE CONTROL, OPERATOR INTRODUCERE VALIDARE SI PRELUCRARE DATE, OPERATOR PROCESARE TEXT ȘI IMAGINE.	M	4422	6518	
12	SUBINGINER, ECONOMIST COLEGIU, INGINERI COLEGIU, SPECIALIST RESURSE UMANE, OPERATOR DISPECER SISTEME DE MONITORIZARE SI APARATURA DE CONTROL, EXPERT IN SECURITATE SI SANATATE IN MUNCĂ, OPERATOR INTRODUCERE VALIDARE SI PRELUCRARE DATE, OPERATOR PROCESARE TEXT ȘI IMAGINE.	SSD	5007	7459	
13	INGINER, INGINER DIPLOMAT, ECONOMIST, CHIMIST, FIZICIAN, MATEMATICIAN, GEOLOG, TOPOGRAF, ANALIST, PROGRAMATOR, SPECIALIST RESURSE UMANE, SPECIALIST RELATII PUBLICE, SPECIALIST RELATII SOCIALE, EXPERT IN SANATATE SI SECURITATE	S	5139	9091	

	IN MUNCĂ, EXPERT ACHIZIȚII PUBLICE, CONSILIER JURIDIC, TRADUCĂTOR, AUDITOR INTERN, ECOLOG, ASISTENT MANAGER, INGINER DE SISTEM, INSPECTOR ECONOMIST ÎN GESTIUNE ECONOMICĂ, REFERENT DE SPECIALITATE, ARHIVIST, ARHEOLOG, JURISCONSULT, OPERATOR DISPECER DE SISTEME MONITORIZARE SI APARATURA DE CONTROL, GEOGRAF, CARTOGRAF, CONSULTANT CTE - Central, ADMINISTRATOR BAZE DE DATE, OPERATOR INTRODUCERE VALIDARE SI PRELUCRARE DATE, OPERATOR PROCESARE TEXT ȘI IMAGINE, RESPONSABIL CU PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL, OFIȚER DE LEGĂTURĂ PENTRU SECURITATEA INFRASTRUCTURII CRITICE NAȚIONALE/EUROPENE, ARHITECT				
13'	CONSILIER DIRECTOR GENERAL, CONSILIER DIRECTOR GENERAL ADJUNCT.	S	7909	14513	
13.2 **	INGINER ÎN DOMENIUL INGINERIE CIVILĂ, ANALIST PROGRAMATOR ÎN DOMENIUL SOFTWARE	S	5147	9980	
<b>B.2. PERSONAL DE CONDUCERE</b>					
14	ȘEF TURĂ A.C.I.	SSD / S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		15
15	ȘEF ATELIER	SSD / S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		25
16	ȘEF AGENȚIE A.C.I.	SSD / S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		25
17	ȘEF DISTRICT, FORMAȚIE, PEPINIERĂ, C.M.I.T.	M/SSD/S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		25*
18	ȘEF SECTOR	SSD/S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		20
19	ȘEF COMPARTIMENT , ȘEF PROFILE	SSD/S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		15-30
20	ADJUNCT ȘEF SECȚIE, CONTABIL ȘEF SECȚIE , CONTABIL SEF ACI GIURGIU, ȘEF BIROU, SEF CENTRU DE INTRETINERE SI COORDONARE (CIC)	S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		30
21	ȘEF SERVICIU, ȘEF LABORATOR	S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		35
22	ȘEF SECȚIE	S	5139	10092	40
23	SEF DEPARTAMENT, SEF UNITATE DE IMPLEMENTARE PROIECTE (UIP)	S	6125	10092	40

24	DIRECTOR (Economic/Tehnic/S.I.E.G.M.C.R./etc. în cadrul DRDP și CESTRIN ) DIRECTOR ADJUNCT	S	6280	11473	45
25	DIRECTOR REGIONAL, DIRECTOR EXECUTIV CESTRIN DIRECTOR GENERAL REGIONAL, DIRECTOR (C.N.A.I.R. S.A. Central),	S	7909	14513	45
26	DIRECTOR GENERAL ADJ.	S	7909	14513	50

\*\* Condițiile de studii pentru funcția de inginer în domeniul inginerie civilă prevăzută la poziția 13.2 sunt următoarele:

Domeniul inginerie civilă – Specializările: Construcții civile, industriale și agricole; Căi ferate, drumuri și poduri; Amenajări și construcții hidrotehnice; Îmbunătățiri funciare și dezvoltare rurală; Inginerie civilă; Infrastructura transporturilor metropolitane; Drumuri, poduri și infrastructuri militare.

Condițiile de studii pentru funcția analist programator în domeniul software prevăzută la poziția 13.2 sunt următoarele:

- Domeniul matematică- Specializările: Matematică, Matematică informatică, Matematici aplicate.
- Domeniul informatică- Specializările: Informatică, Informatică aplicată.
- Domeniul inginerie electronica, telecomunicații și tehnologii informaționale- Specializările: Rețele și software de telecomunicații.
- Domeniul calculatoare și tehnologia informației- Specializările: Calculatoare, tehnologia informației, Ingineria informației, Calculatoare și sisteme informatice pentru apărare și Securitate națională, Ingineria internetului dispozitivelor inteligente.
- Domeniul Ingineria sistemelor-Specializările: Automatică și Informatică aplicată.
- Domeniul științe inginerești aplicate- Specializările: Informatică industrială, Matematică și informatică aplicată în inginerie.

Vor fi încadrați la poziția 13.2 din grilă salariații care exercită atribuții în domeniul studiilor absolvite, conform clasificării de mai sus.

#### NOTE:

##### (1) Condiții de Studii

G – Învățământ gimnazial (clasele V – VIII),

M – Studii medii învățământ liceal (clasele IX – XII/ XIII) cu diplomă de bacalaureat, pentru personalul prevăzut la punctul B.1. Personal de Execuție nr. crt. (poz, în grilă) de la 7 – 11.

Pentru pozițiile 1 – 6 prevăzute în Anexa 2 (personal muncitor):

P – Învățământ primar (clasele 0 – IV).

G – Învățământ gimnazial (clasele V – VIII),

M – Studii medii învățământ liceal (clasele IX – XII/ XIII) cu diplomă/ adeverință/certificat de absolvire, învățământ profesional cu durata minimă de cel puțin 3 ani.

S – studii superioare de lungă durată cu diplomă de licență sau echivalentă (diploma de inginer, economist, etc.), până la promoția 2007 inclusiv – pentru studiile cu durata de 4 ani sau până la promoția 2008 inclusiv – pentru studiile cu durata de 5 ani / Ciclul I (Bologna) – diplomă studii universitare de licență, începând cu promoția 2008 pentru studiile cu 180 de credite de studiu transferabile (ECTS) sau începând cu promoția 2009 pentru studiile cu 240 de credite de studiu transferabile (ECTS).

- Muncitorii calificați constructor, muncitorii calificați mecanizare și muncitorii calificat în agricultura se încadrează conform COR.

##### (2) Alte precizări

1. Personalul cu studii medii sau SSD care ocupă funcții de conducere, la data intrării în vigoare a prezentului C.C.M. va fi menținut pe funcția ocupată.

2. Nu se vor face angajări/ modificări ale felului muncii pe funcția de referent specialitate

3. Studenții facultăților de construcții - specializarea CFDP, care au promovat ca integraliști anul II de studii, pot fi încadrați în funcția de tehnician, conform poziției corespunzătoare din grila de salarizare.

4. Pentru a ocupa o funcție de conducere, salariații vor avea o vechime de minim 2 ani în domeniul de activitate corespunzător structurii pe care urmează să o coordoneze, iar în cazul ocupării unei funcții de șef sector, vechimea minimă în domeniul de activitate corespunzător structurii va fi de 1 an.

5. Pentru angajarea/ promovarea pe funcția de șef sector este obligatoriu ca acesta să răspundă de cel puțin un număr de 2 districte.

6. Se vor angaja pe posturile de: Director Întreținere/ Director Adjunct Întreținere/Șef Departament Întreținere/ Șef Serviciu Investiții/ Șef Serviciu Intretinere, Șef Serviciu Tehnic, Șef Secție, Adjunct Șef Secție, Șef Sector, Șef District, Șef CIC, Șef CMIT candidați cu studii în domeniul ingineriei civile, specializările: Construcții civile, industriale și agricole, Căi ferate drumuri și poduri, Amenajări și construcții hidrotehnice; Îmbunătățiri funciare și dezvoltare rurală, Inginerie civilă, cu precădere absolvenți ai facultatilor tehnice cu specializarea CFDP sau, după caz, personal cu studii medii tehnice, în funcție de cerințele de studii.

Pentru funcția de Șef District pot fi angajați și absolvenți ai facultăților Tehnice, cu următoarele domenii: Inginerie mecanică, Domeniul Silvicultură – specializarea Exploatarea forestiere, Ingineria transporturilor, Inginerie electrică și Mine, Petrol și Gaze.

Personalul care ocupă aceste funcții (pe durată nedeterminată) la data intrării în vigoare a prezentului C.C.M. va fi menținut pe funcția ocupată.

Pentru personalul care ocupă aceste funcții pe durată determinată există posibilitatea prelungirii numirii, prin excepție de la cele mai sus menționate.

Pe posturile mai sus menționate pot promova salariați din cadrul C.N.A.I.R. S.A. cu o vechime de minim 2 ani în Companie, cu precădere absolvenți ai facultăților tehnice sau, în cazul în care postul nu se poate ocupa, se va promova personal cu studii medii tehnice, în funcție de cerințele de studii.

7. Nu se vor face angajări/ promovări (modificări ale felului muncii) pe funcția de Operator Procesare Text și Imagine/ Operator Introducere, Validare și Prelucrare Date, Geograf și Cartograf decât în cadrul C.E.S.T.R.I.N.

8. De la data intrării în vigoare a prezentului C.C.M. toate angajările se vor face numai cu respectarea obligatorie a condițiilor de studii definite și prevăzute în prezenta Anexa.

9. Pentru funcția de EXPERT ACHIZIȚII PUBLICE – S<sub>1</sub> (poz. 13) se vor angaja/ vor schimba felul muncii doar absolvenți de studii superioare în domeniul științelor ingineresti, științe economice și științe juridice.

10. Pentru posturile de SEF TURA (ACI / AI), SEF AGENTIE (ACI/AI), respectiv pozițiile 14 și 16 din grila de salarizare, încadrarea la ocupația de bază se face luând în considerare specializările în domeniul de activitate al Companiei, respectiv cele de la poziția 12, 13 din Grila de Salarizare (având relevanță specialitatea studiilor absolvite și nu funcția deținută anterior în cadrul unității).

Salariații care ocupă funcțiile respective la data intrării în vigoare a prezentului CCM, vor fi menținuți în funcția ocupată.

Pot ocupa funcția de șef tură și salariații cu studii medii în cazul în care aceștia au minim 15 ani vechime în ACI/AI.

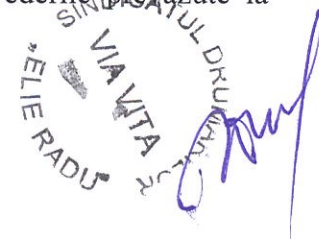
11. Posturile de controlor trafic ACI (poz. 10) vor fi ocupate doar de persoane cu specializări din domeniul de activitate al Companiei, respectiv cele prevăzute la poz. 12 și 13 din Grila de Salarizare. Nu se vor angaja pe posturile de controlor trafic ACI decât absolvenți de studii superioare de scurtă durată sau superioare de lungă durată. Personalul cu studii medii care ocupă această funcție la data intrării în vigoare a prezentului C.C.M. va fi menținut pe funcția ocupată.

12. Următoarele funcții de conducere nu vor fi evidențiate pe organigramă:

- poz 14 Șef tură (A.C.I./ A.I.)
- poz. 15 Șef atelier
- poz. 17 Șef district, Formație, Pepinieră, CMIT
- poz 18 Șef sector
- poz 20 Adjunct Șef Secție, Contabil Șef Secție, Contabil Șef ACI Giurgiu, Șef CIC

13. Posturile de consilier director general (poz. 13') vor fi ocupate pe perioadă determinată, dar nu mai mult decât mandatul Directorului General.

Pentru ocuparea posturilor de consilier director general nu sunt aplicabile prevederile prevăzute la **Capitolului III. Secțiunea 1. Angajarea personalului**



Salariaților care la data prezentei ocupă funcțiile de consilier director general pe durată nedeterminată li se va oferi un post vacant conform pregătirii profesionale.

În cazul în care mandatul Directorului General încetează înainte de data limită menționată în mandat, contractul individual de muncă al consilierilor directorului general încetează de drept.

14. Limitele prevăzute la grila de salarizare de mai sus pot fi depășite în condițiile art. 140 din C.C.M., dar nu mai mult de 75%.

\*) Șefii următoarelor districte de drumuri vor primi indemnizație de conducere de 30%, după cum urmează:

- |                       |                   |               |                            |                    |
|-----------------------|-------------------|---------------|----------------------------|--------------------|
| 1. Tancabesti         | 2. Tartasesti     | 3. Campina    | 4. Sinaia                  | 5. Draganu         |
| 6. Mihailesti         | 7. Barcanesti     | 8. Capataneni | 9. Piscu negru             | 10. Ganeasa        |
| 11. Valcea 1          | 12. Ranca         | 13. Pielesti  | 14. District/CIC Ortisoara |                    |
| 15. Recas             | 16. Dumbrava      | 17. Morlaca   | 18. Alesd                  | 19. Tiha Bargaului |
| 20. Gutai *Baia Sprie | 21. Sugag         | 22. Meses     | 23. Carei                  | 24. Satu Mare      |
| 25. Predeal           | 26. Valea Homorod |               | 27. Sighisoara             | 28. Sf. Gheorghe   |
| 29. Bretcu            | 30. Bran          | 31. Bâlea     | 32. Bacau 1                | 33. Bacau 2        |
| 34. Suceava           | 35. Radauti       | 36. Falticeni | 37. Iasi DRDP Buzau        |                    |
| 38. Maracineni        | 39. Rm. Sarat     | 40. Braila 1  | 41. Braila 2               | 42. Adjud          |
| 43. Tecuci            | 44. Ovidiu        | 45. Tuzla     | 46. Slobozia 2             |                    |

15. Posturile de consultant CTE - Central pot fi ocupate pe perioadă determinată, în condițiile art. 43 alin. (1) litera h) din prezentul CCM.

16. Se vor face angajări pe funcția de Asistent Manager doar la nivelul CNAIR central, DRDP central și CESTRIN.

17. Este interzisă angajarea sau promovarea pe funcțiile de „Operator procesare text si imagine” si „Operator introducere, validare si prelucrare date” corespunzatoare pozitiilor 11,12,13 din grila de salarizare.

18. Pe funcțiile de „Operator procesare text si imagine” si „Operator introducere, validare si prelucrare date” corespunzatoare pozitiilor 11,12,13 din grila de salarizare pot fi incadrati exclusiv salariații CESTRIN care sunt in prezent angajati in functiile corespunzatoare pozitiilor 11,12,13 din grila de salarizare si care au in fișa postului atributii specifice functiilor de „Operator procesare text si imagine” si „Operator introducere, validare si prelucrare date”.

19. Sporurile prevăzute la art. 95 alin. (2) - servicii de consultanță și art. 140 alin. (3) nu se pot cumula. Salariații care sunt nominalizați în deciziile de consultanță sau care au întocmit rapoarte în temeiul art 140 alin. (3) vor beneficia de sporul mai favorabil. Salariatul poate fi nominalizat în cel mult 2 decizii. La data intrării în vigoare a prezentului C.C.M., echipele deja formate nu vor fi afectate de efectele acestei prevederi.

Pentru salariații care au beneficiat de scutiri la plata impozitului pe venit, ca urmare a unor dispoziții legale speciale, este posibilă depășirea limitelor maxime prevăzute în grila de salarizare, pentru salariul de bază aflat în plată.

20. Indemnizația de 15% va fi inclusă în salariul de bază, cu posibilitatea depășirii limitei maxime din grilă doar ca urmare a includerii indemnizației în salariul de bază.

21. Anexa 2 – Grila de salarizare din prezentul C.C.M. va produce efecte începând cu data de 16.09.2024.

**Art. II.** Celelalte prevederi ale C.C.M. nr. 179/31.05.2024 rămân neschimbate și valabile.

**Art. III.** Prezentul Act Adițional a fost încheiat în trei exemplare originale în vederea înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București.

**Reprezentant C.N.A.I.R. S.A**

CRISTIAN PISTOL – Director General



**Reprezentant Sindicat "Elie Radu"**

BOZBICI FLORIN – Președinte Sindicatul Drumarilor "Elie Radu"

