



**PLAN DE INTEGRITATE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE
ANTICORUPȚIE 2021-2025
ÎN CADRUL C.N.A.I.R. S.A.**

Nr. crt.	Măsură	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MASURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZATIONAL							
Obiectiv specific 1.1. – Implementarea masurilor de integritate la nivelul C.N.A.I.R. S.A.							
Măsura 1.1.1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul C.N.A.I.R. S.A. a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizatională.	Declarației de aderare la valorile SNA 2021-2025 adoptată. Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de implementare al S.N.A 2021-2025 publicată pe site-ul C.N.A.I.R. S.A. la secțiunea „Transparenta”.	Site-ul C.N.A.I.R. S.A. Document adoptat și transmis împreună cu datele de contact ale coordonatorului planului de integritate. Decizie emisă - document aprobat și adus la cunoștința personalului implicat/interesat pentru aplicare.	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare a conducerii. Reticenta în semnarea/asumarea documentului. Intârzieri în desemnarea/actualizarea deciziei de desemnare.	Conducerea C.N.A.I.R. S.A. Coordonatorul Planului de integritate	Nu are implicatii financiare. Resurse umane desemnate.	Trei luni de la publicarea strategiei. Actualizare în cazul schimbării conducerii instituției. Actualizare în cazul schimbării organigramei instituției

Măsura 1.1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul C.N.A.I.R. S.A. a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.	Plan de integritate, aprobat. Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, aprobat	Decizia de aprobare a Planului de integritate. Decizia de nominalizare a coordonatorului de implementare a Planului de integritate.	Caracter formal al demersului. Tratarea cu superficialitate a importanței activităților.	Conducerea C.N.A.I.R. S.A., Coordonatorul Planului de integritate	Resurse umane desemnate	Permanent. Actualizare în cazul schimbării organigramei institutiei
Măsura 1.1.3	Evaluarea anuală a modului de implementare a Planului de integritate, și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile noi aparute în cadrul C.N.A.I.R. S.A.	Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea Planului de integritate. Modul în care are loc informarea (mail, corespondență)	Postarea prin intermediul rețelei intranet a C.N.A.I.R. S.A.	Caracterul exclusiv formal al informării		Resurse umane desemnate	La elaborare/actualizare/revizuire
Măsura 1.1.3	Evaluarea anuală a modului de implementare a Planului de integritate, și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile noi aparute în cadrul C.N.A.I.R. S.A.	Număr de riscuri și vulnerabilități identificate	Registrul riscurilor de corupție. Plan de integritate implementat Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției	Caracter formal al demersului. Dezinteresul structurilor functionale în identificarea de noi riscuri și vulnerabilitati	Coordonatorul implementării Planului de integritate din cadrul C.N.A.I.R. S.A..	Resurse Umane desemnate	Evaluare anuală

Măsura 1.1.4.	Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control ale acestora, conform H.G. nr. 599/2018 în cadrul C.N.A.I.R. S.A.	Numar de riscuri și vulnerabilitati inventariate. Numar de masuri de remediere. Numar de masuri privind implementarea standardelor de integritate/control intern managerial. Numarul functiilor sensibile	Registru riscurilor de corupție. Planul de implementare a masurilor de control/de minimizare a riscurilor. Informarea privind desfasurarea procesului de gestionare anuala a riscurilor. Inventarierea functiilor sensibile	Caracter formal al demersului. Tratarea cu superficialitate a importantei activitatilor. Neevaluarea aprofundata a standardelor de control intern managerial.	Comisia de evaluare a vulnerabilitatilor și riscurilor de corupție. Sefii structurilor din cadrul C.N.A.I.R. S.A.. Comisia de monitorizare SCIM	Resurse Umane desemnate	Sem. I/2023
Măsura 1.1.5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare procedurii acestora	Raportare întocmite. Nr. incidentelor de integritate identificate. Nr. incidentelor sesizate. Nr și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate.	Raportare privind survenirea unor incidente de integritate. Raportare anuale privind incidentele de integritate constatate	Identificarea gresita a faptelor ca incidente de integritate. Lipsa de relevanta a datelor provenita din gresita incadrare a faptelor ca incidente de integritate	Coordonatorul S.N.A cu sprijinul conducerii institutiei. Comisia SCIM	Resurse umane desemnate	Anual (in termen de 30 zile de la luarea la cunostinta a incidentului)

Măsura 1.1.6.	Participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Număr de comunicări transmise Utilizarea indicatorilor aplicabili din inventarul măsurilor de transparență instituțională (Anexa nr.3 la H.G. 1269/2021)	Raportări transmise	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Lipsa desemnării persoanelor responsabile cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție	Conducerea C.N.A.I.R. S.A.	Resurse umane desemnate	Permanent Raportări anuale
Măsura 1.1.7.	Intensificarea utilizării noului site web al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încarcate (prin raportare la obligatiile derivate din SNA)	Site web SNA	Functionarea deficitara a site-ului. Acces limitat la internet. Lipsa de acuratete a datelor incarcate. Raportarea neunitara	Coordonatorul S.N.A. Compartiment Resurse Umane. Compartiment IT. Compartiment Administrativ si Achizitii	Nu are implicatii financiare.	Permanent
OBIECTIV GENERAL Nr.2 REDUCEREA IMPACTULUI CORUPTIEI ASUPRA CETATENILOR							

Măsura 2.1.	Cresterea gradului de educatie anticoruptie a cetatenilor si oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora in relatia cu autoritatile si institut	Tipuri de programe de formare profesionala accesate in domeniul SNA si SCIM. Numarul de programe/cursuri accesate. Numarul de certificate/participanti la cursurile de pregatire profesionala la nivelul C.N.A.I.R. S.A.. Numarul de brosure, ghiduri, materiale cu caracter informativ distribuite.	Planul anual de formare profesionala. Raporte privind participarea /formarea profesionala a salariatilor in domeniul anticoruptiei si controlului intern managerial. Certificate obtinute de participare/absolvire.	Resurse financiare/umane insuficiente. Tratarea cu superficialitate a sesiunilor de formare profesionala. Programa cursurilor neadaptata profilului participantilor. Numar redus de programe cu tematica in domeniul specific eticii, integritatii, anticoruptiei si antifraudei	Conducerea C.N.A.I.R. S.A.. Compartiment Resurse Umane. Compartiment Administrativ si Achizitii Coordonatorul Planului de integritate	In limita bugetului aprobat	Masura cu caracter permanent evaluata anual. Masura propusa in conformitate cu OSGG nr. 600/2018
Măsura 2.2.	Consolidarea profesionalismului in cariera personalului C.N.A.I.R. S.A. prin aplicarea efectiva a mecanismelor de evaluare a performantelor, evitarea numirilor temporare in functiile de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare precum si asigurarea stabilitatii functiei.	Gradul (%) de evaluare a personalului. Numar personalului evaluat. Numarul si tipul masurilor dispuse urmare evaluarii realizate. Numarul si tipul masurilor luate in vederea asigurarii vizibilitatii anunturilor aferente procedurilor de recrutare personal	Raporte de evaluare Surse de informare utilizate	Evaluarea formala a angajatilor. Nealocarea rurselor umane si financiare necesare	Conducerea C.N.A.I.R. S.A.. Sefii structurilor functionale. Compartimentul Resurse Umane Conducerea C.N.A.I.R. S.A.. Compartimentul Resurse Umane	Nu are implicatii financiare. In limita bugetului aprobat	Cel putin anual Permanent

Măsura 2.3.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate savarsite de personalul C.N.A.I.R. S.A.	<p>Numar proceduri documentate intocmite/revizuite.</p> <p>Numar de sesizari/avertizari de integritate primite.</p> <p>Numar de sesizari/avertizari de integritate solutionate.</p> <p>Numarul sesiunilor de informare in materia privind avertizorul de integritate.</p> <p>Tipuri de fapte pentru care s-au efectuat sesizarile/avertizarile de integritate.</p> <p>Gradul de implicare al angajatilor C.N.A.I.R. S.A./Conducerea C.N.A.I.R. S.A..</p> <p>Desemnarea unei persoane/structuri responsabile cu gestionarea avertizorilor de integritate la nivelul C.N.A.I.R. S.A.</p>	<p>Raport anual de activitate al consilierilor de etica.</p> <p>Procedura privind protectia avertizorilor in interes public.</p> <p>Lista de difuzare a procedurilor documentate.</p> <p>Site-ul C.N.A.I.R. S.A..</p> <p>Existenta si completarea Registrului privind avertizarile.</p> <p>Existenta Formularului privind avertizarile de integritate si difuzarea acestuia.</p> <p>Existenta cutiilor postale care sa incurajeze/faciliteze sesizarea unor nereguli, iregularitati si a unor fapte de coruptie</p>	<p>Neimplicarea angajatilor C.N.A.I.R. S.A..</p> <p>Neimplementarea mecanismului cu privire la protectia avertizorilor de integritate.</p> <p>Lipsa de informare sau neintelegera conceptului de „avertizare in interes public”.</p> <p>Nedesemnarea persoanei/structurii care sa primeasca avertizarile in interes public.</p>	<p>Conducerea C.N.A.I.R. S.A..</p> <p>Coordonatorul Planului de integritate.</p> <p>Consilierii de etica.</p> <p>Persoanele responsabile cu gestionarea avertizorilor de integritate</p>	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate.	Permanent
Măsura 2.4.	Formarea unei culturi organizationale de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin	Numar sesiuni de instruire in domeniul luptei anticoruptie.	Plan anual de pregatire si perfectionare profesionala.	Intocmirea formala a unui plan de perfectionare profesionala a salariatilor.	<p>Conducerea C.N.A.I.R. S.A..</p> <p>Coordonatorul Planului de integritate.</p>	În limita bugetului aprobat	Anual

	utilizarea noilor tehnologii	Numar de instruirii in domeniul eticii si integritatii. Intocmirea si implementarea unei strategii de resurse umane orientata catre cultura organizationala	Raport anual privind participarea salariatilor la sesiunile de instruire. Raport anual privind implementarea strategiei de resurse umane	Organizarea unor sesiuni de instruire slab calitative. Intocmirea formala a unei strategii nefundamentate corespunzator	Structura de resurse umane		
OBIECTIV GENERAL Nr.3 CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUTIONAL SI A CAPACITATII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA SI COMBATEREA CORUPTIEI							
Măsura 3.1.1.	Consolidarea statutului si rolului consilierilor de etica, pregătirea si perfecționarea profesionala a consilierilor de etica	Numar de recomandari formulate pentru consolidarea statutului si rolului consilierilor de etica. Numar de chestionare in domeniul eticii si anticoruptiei si nr. de respondenti din total salariati. Numar de sesiuni de instruire a consilierilor de etica. Gradul de cunoastere a salariatilor in domeniul eticii si anticoruptiei.	Raport privind implementarea procedurilor disciplinare in cadrul C.N.A.I.R. S.A.. Chestionare de evaluare/comunicări de luare la cunoștință a Codului de comportament etic. Pagina de intranet și de web a C.N.A.I.R. S.A.. Procese Verbale intocmite. Raport anual privind activitatea de consiliere etica. Materiale distribuite salariatilor.	Nedesemnarea consilierilor de etica. Nealocarea de resurse financiare pentru asigurarea accesului la pregătirea profesionala a consilierilor de etica. Lipsa de înțelegere a angajaților a valorilor și	Conducerea C.N.A.I.R. S.A. Coordonatorul Planului de integritate. Compartimentul Resurse Umane.	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate.	Permanent
Obiectiv specific nr. 3.1. Eficientizarea masurilor preventive anticoruptie prin remedierea lacunelor si a inconsistentelor legislative, precum si prin asigurarea implementarii lor efective							

Măsura 3.1.2.	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în cadrul C.N.A.I.R. S.A..	<p>Nominalizarea persoanelor desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate.</p> <p>Nr. măsurilor administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor și circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiate pe tipologii.</p> <p>Nr. situațiilor de represalii la locul de muncă.</p> <p>Nr. plangerilor depuse în instanța.</p> <p>Număr de controale inițiate ca urmare a sesizărilor/avertizărilor de integritate primite.</p>	Raport de autoevaluare a măsurilor preventive anticorupție.	principiilor de etică/conduită.	Conducerea C.N.A.I.R. S.A..	In limita bugetului aprobat și a resurselor umane alocate	Permanent
	<p>Operationalizarea unor formulare publicate pe site-ul C.N.A.I.R. S.A., cuții postale care să faciliteze sesizarea.</p> <p>Aplicarea și respectarea procedurilor de sistem elaborate la nivelul C.N.A.I.R. S.A..</p> <p>Acte procedurale.</p> <p>Rapoarte de control elaborate ca urmare a cercetării/verificării avertizărilor de integritate.</p> <p>Rapoarte anuale de activitate.</p>	<p>Resurse umane insuficiente.</p> <p>Lipsa interesului personalului/conducerii.</p> <p>Lipsa măsurilor de constientizare a personalului asupra drepturilor și obligațiilor corelative privind semnarea neregulilor și a abaterilor</p>	<p>Coordonatorul Planului de Integritate.</p> <p>DPO desemnat în cadrul C.N.A.I.R. S.A.</p>				

Masura 3.1.3	Organizarea si derularea de campanii de informare publica in vederea cresterii gradului de constientizare si a nivelului de educatie anticoruptie in C.N.A.I.R. S.A.	Numar de controale realizate raportat la numarul total planificat. Numar de sesiuni de informare organizate	Participarea la programe de formare, pregatire si perfectionare cu tematica in domeniul specific al anticoruptiei si integritatii. Asigurarea diseminarii de informatii privind incidentele de integritate, prin punerea la dispozitia angajatilor a unor platforme de consultare a legislatiei	Numar de cursuri/programe accesate. Nr de activitati desfasurate. Numarul de certificate/participanti	Programa cursurilor neadaptata profilului. Tratarea cu superficialitate a participarii la sesiunile de formare profesionala	Conducerea C.N.A.I.R. S.A.. Coordonatorul Planului de Integritate. Compartimentul Resurse Umane	In limita bugetului aprobat si a resurselor umane alocate	Permanent
-----------------	--	--	--	---	--	---	---	-----------

Măsura 3.2.1.	Monitorizarea și evaluarea aplicării de către C.N.A.I.R. S.A. a Standardului General de publicare a informațiilor de interes public (Anexa 4 la H.G. 1296/2021)	Gradul de implementare a modelului de structurare a informațiilor de interes public pe pagina web a institutiei publice	Websit-urile proprii ale C.N.A.I.R. S.A.	Lipsa alocării resurselor umane și financiare de modificare/actualizare a paginii de internet	Coordonatorul Planului de Integritate. Compartimentul IT. Compartimentul Comunicare – persoana responsabilă cu aplicarea prevederilor Legii nr. 544/2001 în colaborare cu structurile care gestionează	In limita bugetului aprobat	Permanent
Obiectiv specific nr. 3.3. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
Măsura 3.3.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul C.N.A.I.R. S.A., conform legii	Numar de recomandari formulate. Raport privind gradul de implementare a recomandărilor formulate	Rapoarte de audit	Resurse umane insuficiente	Compartimentul Audit Intern C.N.A.I.R. S.A.	Nu necesită resurse financiare suplimentare	Măsura obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021
Măsura 3.3.2.	Evaluarea mecanismului de control intern perspectiva standardului nr. 1 Etica și Integritatea în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Raport privind gradul de implementare a Standardului nr. 1 Etica, Integritatea	Evaluarea și raportarea anuală a stadiului implementării SCIM C.N.A.I.R. S.A. Programul de dezvoltarea a SCIM.	Dificultatea cuantificării indicatorilor. Nealocarea resurselor umane. Erori și omisiuni în gestionarea evenimentelor și	Comisia pentru monitorizarea SCIM C.N.A.I.R. S.A. Coordonatorul Planului de Integritate. Secretariatul CM SCIM	Nu necesită resurse financiare suplimentare	Permanent

			Raportul directorului general anual privind stadiul implementării SCIM	cuantificarea indicatorilor		
OBIECTIV GENERAL Nr.4 CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITĂȚI PRIORITYRE ALE C.N.A.I.R. S.A.						
Obiectiv specific nr. 4.1. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în activitățile de control și audit						
Măsura 4.1.1.	Efectuarea unor misiuni de control, audit intern și evaluare la nivelul C.N.A.I.R. S.A. privind modul de implementare, dezvoltare și monitorizare a S.N.A 2021-2025, precum și a măsurilor din planul de integritate	Numarul de misiuni de control și evaluare efectuate. Numarul de rapoarte de control elaborate. Numarul de masuri propuse	Registrele de evidenta a deciziilor emise de Directorul General al C.N.A.I.R. S.A.. Rapoarte de control. Rapoarte de activitati	Invocarea lipsei fondurilor pentru deplasare/delegati i	Conducerea C.N.A.I.R. S.A.. Coordonatorul S.N.A C.N.A.I.R. S.A.	Măsura cu caracter permanent evaluata anual. În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate.
Măsura 4.1.2.	Elaborarea planurilor/tematicilor anuale de control intern la nivelul C.N.A.I.R. S.A.	Numarul planurilor/tematicilor elaborate	Registrele de evidenta a documentelor elaborate de Coordonatorul Planului de integritate	Intarzieri in elaborarea si aprobarea planurilor/tematic elor	Coordonatorul SNA C.N.A.I.R. S.A.	Trim. IV al anului precedent aplicarii planurilor
Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri						
Măsura 4.2.1.	Consolidarea utilizării și implementarea planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea	Plan de integritate aprobat și publicat. Codul de etica adoptat. Sistem de protecție a avertizorilor implementat.	Rapoarte anuale. Decizie de aprobare a planului de integritate. Decizia de nominalizare a	Caracterul formal al demersului. Neimplicarea angajaților în	Conducerea C.N.A.I.R. S.A.. Coordonatorul Planului de integritate	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021 În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate.

Măsura 4.2.2.	integrității organizaționale în cadrul C.N.A.I.R. S.A.	<p>Declaratii de avere publicate.</p> <p>Sistem de management al conflictelor de interese implementat.</p> <p>Clauze anticorupție introduse în contractele cu toti furnizorii si partenerii de afaceri ai întreprinderilor publice.</p> <p>Politica privind cadourile, donatiile si sponsorizarile adoptata.</p> <p>Audit intern anual de etica si conformitate.</p> <p>Necesitatea implementarii Standardului ISO 37001 – pentru sisteme de management anti-mita</p>	<p>coordonatorului S.N.A 2021-2025 în cadrul C.N.A.I.R. S.A..</p> <p>Proceduri privind prevenirea si combaterea actelor si faptelor de corupție.</p> <p>Politici privind gestionarea conflictelor de interese si incompatibilitatilor</p> <p>Procedura privind protectia avertizorilor în interes public</p>	<p>procesul de elaborare.</p> <p>Intarzieri în elaborarea si aprobarea documentelor.</p>	<p>Conducerea C.N.A.I.R. S.A..</p> <p>Comisia SNA</p>	<p>In limita bugetului aprobat</p> <p>Anual</p>
Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice						

Măsura 4.4.1.	Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	Numar de proceduri de recrutare si selectie eficiente a personalului din achizitiile publice. Numar de cursuri de formare si perfectionare profesionala a personalului specializat in achizitiile publice. Numar de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de corupere și/sau intimidare	Raport anual privind pregătirea personalului specializat în achiziții publice. Raport anual privind intrari/iesiri de personal in cadrul C.N.A.I.R. S.A..	Lipsa de eficiență a măsurilor de angajare si menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice. Neorganizarea de sesiuni de pregătire profesionala	Conducerea C.N.A.I.R. S.A.. Structura de achizitii publice. Structura de resurse umane. Coordonatorul Planului de integritate	In limita bugetului aprobat	Permanent
Măsura 4.4.2	Elaborarea unor proceduri si ghiduri pentru achiziții publice directe și modele de proceduri pentru procedurile instituționale exceptate de la Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice	Numar de proceduri si clarificari privind achizitiile directe si pe cele exceptate de la Legea nr. 98/2016. Numar de ghiduri elaborate	Raport anual privind intocmirea procedurilor. Raport anual privind elaborarea si implementarea ghidurilor	Intocmirea de proceduri ineficiente. Intocmirea de ghiduri inaplicabile sau neaplicarea ghidurilor elaborate. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea C.N.A.I.R. S.A.. Structura de achizitii publice. Coordonatorul Planului de integritate	In limita bugetului aprobat	Permanent

OBIECTIV GENERAL NR. 5 – CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE

Obiectiv specific nr. 5.2. - Asigurarea integrității în exercitarea funcțiilor de conducere

Masura 5.2.1	Organizarea de sesiuni de instruire în domeniul eticii și integrității destinate persoanelor care se află sub incidența Legii nr. 176/2010 – funcții de conducere	Numar de sesiuni de instruire pe etica și integritate organizate pentru persoanele cu funcții de conducere	Raport anual privind organizarea sesiunilor de instruire	Calitatea slaba a sesiunilor de instruire	Conducerea C.N.A.I.R. S.A.. Coordonatorul Planului de integritate	In limita bugetului aprobat	Anual
--------------	---	--	--	---	--	-----------------------------	-------

**Avizat,
Coordonatorul Planului de Integritate al C.N.A.I.R. S.A.**

